



**BASES DO PROCESO SELECCIÓN DOS ALUMNOS-TRABALLADORES PARTICIPANTES NO OBRADOIRO DE EMPREGO "MAIV GARANTIA XUVENIL 2017" MANCOMUNIDADE DE VIGO**

**Primeira.- OBXECTO.**

Estas bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto nos artigos 2º e 10º da orde do 29 de marzo de 2017 da Consellería de Economía, Emprego e Industria pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para o fomento de emprego a través dos programas mixtos de emprego e formación da Comunidade Autónoma de Galicia dirixidos a mellorar a empregabilidade, a cualificación e a inserción profesional das persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, e se procede á súa convocatoria para o ano 2017 (DOG 10-04-2017), a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán no proceso de selección dos alumnos-traballadores participantes no citado proxecto, promovido pola **MANCOMUNIDADE DE VIGO** e subvencionado pola antedita consellería.

As prazas de alumnos-traballadores que se convocan son:

**8 prazas** para a especialidades de **XESTIÓN DE MARKETING E COMUNICACIÓN .....Nivel 3**

**7 prazas** para a especialidades de **OPERACIÓNS DE GRAVACIÓN E TRATAMENTO DE DATOS E DOCUMENTOS .... Nivel 1**

**Segunda.- OBRIGAS DOS SELECCIONADOS.**

- a) Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico-prácticas.
- b) Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas básicas e complementarias no caso de que non posuír a titulación do Graduado Escolar ou Graduado en ESO.
- c) Respetar as normas de réxime interior establecidas polos órganos colexiados ou unipersoais do obradoiro de emprego legalmente constituídos.
- d) Aceptar o posto de traballo que a través do obradoiro de emprego se lle poida xestionar.

**Terceira.-RELACIÓN XURÍDICA DOS ALUMNOS-TRABALLADORES PARTICIPANTES COA ENTIDADE PROMOTORA DO OBRADOIRO DE EMPREGO.**

1. Desde o inicio da súa participación no obradoiro de emprego, os alumnos-traballadores seleccionados polo grupo de traballo mixto serán contratados pola entidade promotora na modalidade de contrato para a formación e aprendizaxe.



2. Os contratos de traballo serán a xornada completa e non poderá exceder a data de remate do obradoiro de emprego (duración de seis meses).

**Cuarta.-REQUISITOS DOS ASPIRANTES.**

**a) REQUISITOS XERAIS:**

1. Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida a normal aprendizaxe das ensinanzas a impartir con ocasión do desenvolvemento do proxecto formativo.
2. **Adaptabilidade** á oferta dos postos que se van desempeñar.

**b) REQUISITOS MÍNIMOS:**

1. Persoas mozas **inscritas no ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.**

Ademais deberán manter o cumprimento dos requisitos exixidos na Lei 18/2014 modificada polo Real Decreto-lei 6/2016 do 23 de decembro, con carácter previo a participar nos obradoiros de emprego.

**2. Cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto no artigo 11.2 e na disposición adicional segunda do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.**

3. Cando a formación a impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de **nivel de cualificación 2 ou 3, garantirase que o perfil dos alumnos se adecue aos requisitos** sinalados nos reais decretos que regulan os ditos certificados.

**NOTA:** Terán prioridade absoluta as mulleres vítimas de violencia doméstica, incorporadas e beneficiarias do programa de fomento de inserción laboral de mulleres vítimas de violencia, debidamente xustificada (Orde do 2 de maio de 2006-DOG do 10 de maio de 2006).

**d) CAUSAS DE EXCLUSIÓN:**

1. Incumprir os requisitos mínimos
2. Falta de documentación acreditativa.
3. Falsear os datos do cuestionario.
4. A expulsión doutro programa de formación en alternancia co emprego.
5. **A participación noutros proxectos de emprego e formación de iguais características**



**Quinta.- SISTEMA DE ADMISIÓN: OFERTA DE EMPREGO TRAMITADA Á OFICINA DE EMPREGO.**

1. A OFERTA DE EMPREGO, que será elaborada polo grupo de traballo mixto e asinada polo seu presidente ou en quen delegue, tramitarase a partir do vindeiro **25/08/17**:

a) **ÁMBITO XEOGRÁFICO**: Concellos da entidade promotora do proxecto. De non atoparse candidatos suficientes (mínimo dous por posto), ampliarase a sondaxe, cos mesmos requisitos, aos concellos limítrofes.

b) **REQUISITOS ALUMNOS**: os requisitos establecidos na base cuarta.

c) Número de candidatos a remitir: *ata 3 por posto*, cun nivel profesional de **PEÓN, AXUDANTE OU OFICIAL DE 3ª**.

2. Realizada a sondaxe, a oficina de emprego comunicará ós candidatos a data e lugar no que deberán comparecer para realizar a SOLICITUDE, e a aportación **imprescindible** dos seguintes **documentos**:

- Fotocopia do DNI actualizado.
- Vida Laboral actualizada (aínda que non teña experiencia laboral).
- Acreditación da maior Titulación académica adquirida.
- Acreditación das Competencias Clave adquiridas (se é o caso).
- Acreditación do seu grao e tipo de discapacidade (se é o caso).
- Acreditación de ter prevista a realización deste tipo de medidas (obradoiros de emprego) no seu Itinerario de Inserción Profesional (se é o caso).
- Certificado emitido pola oficina de emprego que acredite que non recibiran previamente atención por parte do Sistema (se é o caso).

Con carácter xeral, delegarase a realización das solicitudes na Entidade Promotora. Os representantes de dita entidade, no grupo mixto de traballo, estarán presentes o día da realización das solicitudes e a recollida de documentación, e atenderán calquera dúbida

As **SOLICITUDES** realizaranse o día **12/09/17**, tendo que presentar nese momento **imprescindiblemente** a documentación necesaria para acreditar os requisitos, sendo motivo de exclusión a falta de dita documentación.

A entidade promotora presentará na sección de escolas obradoiro tódalas solicitudes e documentación pertinente para a súa valoración conxunta polo grupo de traballo mixto.

A **lista de candidatos** que pasan a fase seguinte, exporase na oficina de emprego e na



entidade promotora o día **19/09/17**.

### **Sexta.- SISTEMA DE SELECCIÓN.**

1. O sistema de selección constará dunha primeira fase de avaliación das circunstancias persoais e profesionais dos candidatos, remitidos pola oficina de emprego, por medio dun **baremo obxectivo**. ANEXO I. A puntuación correspondente ao baremo será equivalente ao **75% da puntuación total**.
2. A devandita avaliación complementarase cunha segunda fase que consistirá na celebración dunha **entrevista persoal e/ou a resposta a un cuestionario**, que terá un valor do 25 % da nota final, co obxecto de avaliar o interese dos desempregados enviados pola oficina de emprego en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo e a adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar.
3. Pasarán á fase de entrevista, co carácter xeral, dous candidatos por posto de traballo. Non obstante, o grupo de traballo mixto poderá incrementar o seu número co fin de garantir a correcta selección dos participantes.

### **Sétima.- VALORACIÓN FINAL.**

1. Finalizadas as referidas actividades selectivas, o grupo de traballo na correspondente sesión, procederá á súa calificación final (titular da especialidade / suplente / non seleccionado). Da sesión estenderase a correspondente acta de selección.
2. A relación dos admitidos e excluídos para participar no obradoiro de emprego como **traballadores beneficiarios** do proxecto, coa indicación das especialidades formativas ás que son adscritos será exposta nos taboleiros da entidade promotora, da xefatura territorial e no da oficina de emprego na que foi realizada a sondaxe.

### **Oitava.- CRITERIOS PARA DIRIMIR EMPATES.**

Os criterios para dirimir os empates, en cada unha das fases do proceso de selección dos participantes no proxecto formativo como alumnos-traballadores, serán:

1. Teñan o menor nivel académico
2. Teñan a menor categoría profesional.

### **Novena.- LISTA DE RESERVA.**

1. Esta lista empregárase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a prestación da actividade polos inicialmente seleccionados.



2. No suposto de que a lista de reserva esgotárase ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa incorporación ao proxecto formativo, procederase a iniciar un novo procedemento selectivo.

#### **Décima.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓNS.**

1. De conformidade co previsto polo artigo 13º da orde do 29 de marzo de 2017 (DOG 10-04-2017) da Consellería de Economía, Emprego e Industria, non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público.

2. O grupo de traballo mixto resolverá as incidencias e reclamacións que puideren derivarse do proceso de selección, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

Vigo, 23 de agosto de 2017

Asdo.: Mª Jesús Valledor Puente

Asdo. Nuria Cruces Cerviño

Asdo.: Lourdes González Salceda

Asdo.: Pedro Firvida Diz