

**Bases para a selección do alumnado-traballador/a e persoal do Obradoiro
de Emprego de Garantía Xuvenil
"REVALORIZACIÓN DE ESPAZOS URBANOS"**

O obradoiro de emprego reflectido é un programa mixto de emprego e formación dirixido a mellorar a ocupabilidade de persoas desempregadas. O dito programa está cofinanciado pola Iniciativa de emprego xuvenil e o Fondo Social Europeo (FSE), e promovido polo Concello de Carballo.

Impartirse a especialidade que a continuación se detalla:

- MAMD0209. Traballo de carpintería e moble.

Alumnos/as traballadores/as : 12.

Neste obradoiro están previstas as seguintes actuacións :

1.- Mobiliario urbano nas rúas Río e Sol

2.- Mobiliario Centro Social Ardaña

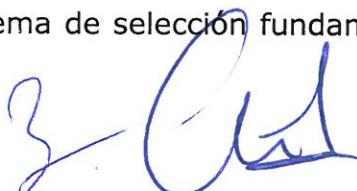
O obradoiro terá unha duración de 6 meses, e formará a 12 alumnos/as traballadores/as. Serán contratados baixo a modalidade de "Contrato para a formación e o aprendizaxe", desenvolto segundo a disposición adicional primeira do Real decreto 1529/2012, do 8 de novembro, na que tamén se establecen as bases da formación profesional dual. Percibirán as retribucións que lle correspondan de conformidade co previsto na normativa vixente.

A data límite prevista para o seu inicio o 30/09/2017, segundo se marca na Orde do 29 de marzo de 2017, na que se indican as bases reguladoras das axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos programas mixtos de emprego e formación da Comunidade Autónoma de Galicia dirixidos a mellorar a empregabilidade, a cualificación e a inserción profesional das persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2017 (DOG núm 70, do 10 de abril de 2017).

Para a xestión e desenvolvemento do obradoiro contratarase ao seguinte persoal:

- Dirección. 1 persoa a xornada completa
- Para impartir a especialidade MAMD0209. 1 persoa a xornada completa
- Para impartir educación básica, alfabetización dixital e titoría. 1 persoa a media xornada

Unha vez analizada a normativa exposta, o sistema de selección fundamentarase nos procedementos que se indican a continuación.





Grupo de traballo mixto

O grupo de traballo mixto ou comisión de selección estará formado por catro persoas, dúas en representación da Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña e dúas en representación da entidade promotora. A presidencia recaerá nunha das persoas que actúen en representación da Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña.

Ningunha persoa interesada en formar parte do persoal do obradoiro poderá formar parte do grupo de traballo mixto nin auxiliar ao mesmo nas tarefas de selección.

Se por calquera causa, no momento no que teñan lugar as reunións do grupo de traballo mixto, algúm compoñente non puidera acudir, poderá ser substituído por quem designen dende a Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña ou a entidade promotora, segundo sexa o caso. Nembargantes, o grupo de traballo considerarase validamente constituído coa participación nas sesións de traballo de, polo menos, tres dos compoñentes.

As decisións adoptaranse por maioría simple do grupo validamente constituído. Ademáis, a persoa designada como presidente disporá de voto de calidade se fora necesario dirimir os posibles empates nas votacións.

As reunións do Grupo de traballo mixto recolleranse nas actas correspondentes.

Procedementos de selección

ALUMNADO-TRABALLADOR NO OBRADOIRO

A entidade promotora tramitará a correspondente oferta na Oficina de emprego de Carballo, para logo proceder á selección definitiva das persoas candidatas polo grupo mixto. A dita selección sairá da aplicación do baremo establecido no anexo I, por medio do que serán avaliadas as circunstancias persoais e profesionais das candidaturas remitidas pola oficina de emprego.

Idade mínima: 18 anos

Localidade: Ámbito do Concello de Carballo. No caso de non atoparse candidatos/as suficientes, a sondaxe ampliaríase a concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.

Situación Laboral: Persoas desempregadas inscritas no ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, sen que se requira a súa inscrición como demandantes de emprego, sempre que cumpran os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe durante toda a duración do obradoiro.

Candidaturas: 3 por praza, de seren posible. Entre demandantes de emprego co código 340, "Obradoiros de emprego"; ou 370, "Formación ocupacional".

Criterios preferentes de selección: O grupo de traballo mixto deberá aplicar os criterios preferentes de selección que figuran nos artigos 2 e 10 da Orde do 29 de decembro de 2015, (DOG núm 248, do 30 de decembro de 2015) e no artigo 105.3 da Lei 1/2014, de 15 de outubro, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia e no Programa operativo de emprego xuvenil 2014-2020, segundo baremo que se xunta.

As persoas candidatas deberán cumplir cos requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan os certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 2 (art. 2.3).

Quedarán excluídas do proceso de selección, incluso no caso de seren elexidas, aquelas persoas das que se detectara que aportaran como xustificantes calquera tipo de documentación que non reflecta a súa situación en dito momento. Ademáis, o grupo de traballo mixto poderá excluir do proceso selectivo quen tivera participado anteriormente nunha escola obradoiro ou obradoiro de emprego.

Como parte do proceso de selección realizarase unha entrevista persoal para avaliar o seu interese en participar no proxecto e aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo. Nembargantes, o grupo de traballo mixto poderá optar por substituír a entrevista persoal por un procedemento de selección consistente nunha reunión na que serán citados todas as persoas candidatas preseleccionadas, para seren sometidas a un cuestionario previamente aprobado polo grupo de traballo mixto.

O grupo de traballo redactará a correspondente acta resultado da selección e a remitirá á xefatura territorial (Servizo de Orientación e Promoción Laboral), acompañada da relación do alumnado admitido e excluído indicando, neste último caso, a causa da súa exclusión.

PERSOAL PARA XESTIÓN E DESENVOLVEMENTO DO OBRADOIRO

A entidade promotora tramitará as correspondentes ofertas de emprego na Oficina de emprego de Carballo para a obtención dos currículos a avaliar.

Nas ditas ofertas adecuaranse os perfís das persoas solicitadas a os baremos que se achegan nas páxinas seguintes. As persoas candidatas forzosamente deberán estar inscritas como demandantes de emprego e terá preferencia quen, en igualdade de condicións de cumprimento do perfil requerido, se atope en situación de desemprego (artigo 11.7).

Como resultado das ofertas presentaranse, de seren posible, ata cinco candidaturas por cada un dos postos para a súa avaliación.

O ámbito da sondaxe será o Concello de Carballo, ampliándose, no caso de non se obter o número de candidaturas suficientes, a outros concellos do ámbito territorial da Oficina de emprego de Carballo, segundo o sistema de xestión de ofertas do Servizo Público de Emprego de Galicia.

A oficina de emprego poñerase en contacto coas persoas preseleccionados,





indicándolles a forma, lugar e prazo de presentación da documentación acreditativa dos méritos disponibles relacionados no currículo (ver baremos) :

- ✓ A titulación académica, que se xustificaran co correspondente título académico oficial.
- ✓ Os cursos realizados, que se xustificaran cos correspondentes diplomas.
- ✓ A experiencia profesional, que deberá xustificarse:
 - Traballo por conta allea: Contratos de traballo ou coa vida laboral expedida pola Seguridade Social se pode acreditar a categoría profesional desempeñada. Computaranse as horas efectivas traballadas.
 - Traballadores autónomos: Alta no imposto de actividades económicas xunto coa vida laboral.
 - Traballos no estranxeiro: Certificación oficial na que conste a profesión desempeñada e os períodos traballados.

As persoas candidatas preseleccionadas que non cumpran os requisitos, ben de titulación, ben experiencia profesional, quedarán excluídas do proceso selectivo, polo que o seu currículo non será obxecto de baremo, nin terá lugar a entrevista.

Para xustificación de experiencia haberá que aportar sempre a vida laboral actualizada que a reflecta.

Tendo en conta a dificultade da coordinación do Grupo de traballo mixto pola premura do tempo de xestión, este grupo decide que as fases de valoración de méritos e a entrevista persoal sexan realizadas nun único acto, xestionándose así directamente as candidaturas na fase da entrevista, non perxudicando polo tanto esta decisión a ningunha delas.

Publicacións e/ou notificacións

O grupo de traballo mixto acordará a publicación dos resultados, e tamén a publicación ou notificación, no seu caso, dos demais actos de trámite que poidan afectar aos intereses das persoas candidatas, de acordo sempre co disposto na Lei 39/2015 de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas e demais normativa aplicable.

Carballo, 25 de agosto de 2017

Pola Consellería de Emprego e Industria
Oficina de Emprego de Carballo

Benigno Lubián Dubra
32451878M

Consuelo Rodríguez Mariño
52435460Z

Director

Técnica

Pola Entidade promotora
Concello de Carballo

Juan J. Lorenzo Pose

76357740V

Milagros Antelo Cameán

46908860S

BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA DIRECTOR/A a tempo completo

Funcións

Encargarase da coordinación xeral do obradoiro de emprego e dos medios humanos e materiais, sendo a persoa responsable das relacións co exterior: Consellería de Economía, Emprego e Industria, entidade promotora e empresariado.

Levará a cabo a xestión e a supervisión económica do proxecto, así como das actuacións e servizos que se desenvolvan no mesmo.

Así mesmo, coordinará e supervisará os aspectos técnicos e formativos do proxecto e do traballo administrativo, e responsabilizarase de que se imparta a formación en prevención de riscos laborais.

En xeral estará encargado do bo funcionamento do Obradoiro, concretamente:

- Elaborar, xunto co equipo docente, a proposta do plan de actuacións
- Presentar ante a Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria e ante os Concello de Carballo as memorias periódicas e finais, os datos da xestión orzamentaria da execución das actuacións, e a preparación da información e documentación necesaria para a compra ou alugueiro de material ou maquinaria.
- Coordinar a programación didáctica, de conformidade co plan formativo do proxecto e o certificado de profesionalidade.
- Supervisar a formación do alumnado-traballador/a e a labor educativa do persoal docente.
- Facilitar a inserción laboral do alumnado durante e unha vez rematado o proxecto.
- Controlar o cumprimento das obrigas de todo o persoal do obradoiro, asistencias, puntualidade, comportamento no posto de traballo; todo en consonancia co regulamento de dereitos e deberes do alumnado.
- Propoñer, organizar e coordinar as actividades complementarias de carácter formativo do alumnado-traballador/a.
- Velar polo cumprimento das normas de seguridade e saúde no traballo, encargando ao resto do persoal docente e de apoio o control directo do mesmo.

Requisitos mínimos

Titulación requerida: En Arquitectura, mínima Diplomatura

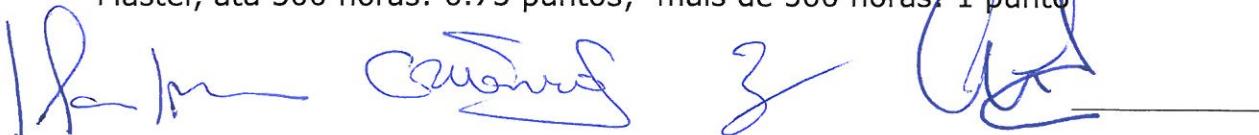
Experiencia mínima de 12 meses.

Valoración do currículo

Titulación académica:

Titulación universitaria ou equivalente relacionada e axeitada ao obradoiro:

- Diplomatura, 1 punto.
- Licenciatura ou grao, 1.5 puntos;
- Master, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto





- Doutoramento: 1.25 puntos
- Título técnico superior da rama correspondente, ou equivalente: 0.30 puntos.
- Título técnico da rama correspondente, ou equivalente: 0.15 puntos.

A titulación mínima esixida únicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos.**

Experiencia profesional

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,25 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 3 puntos.

Terase únicamente en conta neste apartado o tempo que excede do cualificado como "requisitos mínimo" indicados para poder acceder á oferta de traballo.

A puntuación máxima que se pode acadar son **7 puntos.**

Cursos realizados

Valoraranse únicamente os relacionados coas funcións a desenvolver e que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso
- Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
- A asistencia a xornadas, conferencias, congresos, etc. non puntuarán.

A puntuación máxima que se pode acadar son **2 puntos.**

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. Teranse únicamente en consideración o grao superior dos presentados.

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto.**

Antigüidade como desempregado/a:

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima que se poderá acadar por este apartado é de **2 puntos.**

- Título técnico superior da rama correspondente, ou equivalente: 0,30 puntos.
- Título técnico da rama correspondente, ou equivalente: 0,15 puntos

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,25 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 3 puntos.

Terase unicamente en conta neste apartado o tempo que excede do cualificado como "requisitos mínimo" indicados para poder acceder á oferta de traballo.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **7 puntos**.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso
- Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
- A asistencia a xornadas, conferencias, congresos, etc. non se baremará.

A puntuación máxima é de **1 punto**.

Cursos de formación

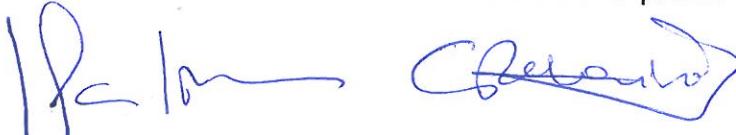
- Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos
- Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos
- Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto
- Curso de *C.A.P. ou equivalente (máster en secundaria)*:1 punto
- Curso de *Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110)*: 1 punto

A puntuación máxima é **1 punto**.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola





Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia.
Teranse unicamente en consideración o grao superior dos presentados.

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Antigüidade como desempregado/a

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima é de **2 puntos**.

Entrevista

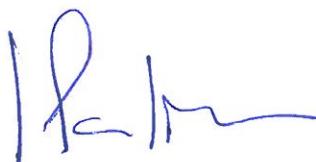
Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de **6 puntos**.

Puntuación final

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002:

Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dous o máis candidatos en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, estarase a os seguintes criterios:

- 1.- *O maior tempo acreditado como desempregado*
- 2.- *A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado*
- 3.- *A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional*
- 4.- *A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente*
- 5.- *A puntuación correspondente ás titulacións universitarias*
- 6.- *A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego*
- 7.- *A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.*





BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/H A TITOR/A E MESTRE DE ENSINO a media xornada

Funcións

Realizará labores de titoría do alumnado e coordinará todas as accións formativas do obradoiro cos docentes. Así mesmo, encargarase da preparación do alumnado traballador que non conte coa titulación, para a obtención do título de ESO.

- Impartir o contido formativo relacionado cos ámbitos científico, comunicación e social, en coordinación co resto do persoal docente do proxecto.
- Planificación e elaboración do material didáctico que se vai usar, así como solicitar o material e o equipamento necesarios para impartir a formación.
- Avaliación da acción formativa ao longo do desenvolvemento da mesma. Redacción das actas e exames
- Seguimento do alumnado (asistencias, puntualidade...) e titorías individuais ou grupais co alumnado

Requisitos mínimos

Nivel académico: Mestre/a de educación primaria ou titulación equivalente, segundo o recollido no RD 476/2013, de 21 de xuño, de cualificación para os centros privados.

Experiencia profesional: 12 meses nas materias das que será responsable de impartir.

Valoración do currículo

Titulación académica

Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Diplomatura universitaria 1 punto.;
- Licenciatura ou grao, 1.5 puntos
- Máster, ata 500 horas: 0.75 puntos, máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento: 1.25 puntos
- Título técnico superior da rama correspondente, ou equivalente: 0.30 puntos.
- Título técnico da rama correspondente, ou equivalente: 0.15 puntos

A titulación mínima esixida únicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**.

Experiencia profesional

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados, ata un máximo de 4 puntos.

- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito do punto anterior: 0,25 puntos por cada 6 meses traballados, ata un máximo de 3 puntos.

Terase únicamente en conta neste apartado o tempo que excede do cualificado como "requisitos mínimo" indicados para poder acceder á oferta de traballo.

A puntuación máxima deste apartado son **7 puntos**.

Cursos realizados

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso
- Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
- A asistencia a xornadas, conferencias, congresos, etc. non se puntuará.

A puntuación máxima que se pode acadar é de **1 punto**.

Cursos específicos para o posto

- Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos
- Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos
- Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto
- Curso de *C.A.P. (máster en secundaria)*: 1 punto
- Curso de *Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110)*: 1 punto

A puntuación máxima é **1 punto**.

Coñecemento do idioma galego

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. Valorarase únicamente o grao superior aportado.

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Antigüidade como desempregado

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima é de **2 puntos**.





Entrevista

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de **6 puntos**.

Puntuación final

O candidato seleccionado será o que obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instrucción décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego, modificada pola circular 2/2002:

Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dous o máis candidatos en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, estarase a os seguintes criterios:

- 1.- *O maior tempo acreditado como desempregado*
- 2.- *A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado*
- 3.- *A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional*
- 4.- *A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente*
- 5.- *A puntuación correspondente ás titulacións universitarias*
- 6.- *A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego*
- 7.- *A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.*



BAREMO SELECCIÓN DO ALUMNADO

Criterios	Puntos
Ter planificado no seu Itinerario Profesional de Inserción a súa participación nestes programas	6
Pessoas beneficiarias que non recibiran previamente atención polo sistema	4
Discapacidade $\geq 33\%$	1
Idade	0,5
De 18 ata 20 anos	
De 20 ata 22 anos	1
De 22 ata 24 anos	2
De 24 ata < 30 anos	3
Experiencia laboral	3
Ningunha	
Ata 12 meses	2
≥ 12 meses	1
Nivel de cualificación profesional	3
Baixa (que non posúan un carné profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou 3, título de F.P. ou titulación universitaria)	
Media (que posúan un carné profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou FP ciclo medio)	1,5
Alta (que posúan certificado de profesionalidade de nivel 3, título de FP de ciclo superior ou titulación universitaria)	0,5
Entrevista	8
Entrevista persoal co obxectivo de avaliar o seu interese en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación as singularidades do proxecto formativo.	