



**BASES PARA A SELECCIÓN DO ALUMNADO TRABALLADOR/A E  
PERSONAL DO OBRADOIRO DE EMPREGO  
"Inicia III"**

O obradoiro de emprego "Inicia III" é un programa programa mixto de emprego e formación dirixido a mellorar a ocupabilidade das persoas desempregadas, cofinanciado pola Iniciativa de Emprego Xuvenil e o Fondo Social Europeo, e promovido polo Concello de Fene conveniado cos concellos de Ares, Cabanas, Mugardos e Neda.

A **especialidade** a impartir é a seguinte:

- **Fabricación e montaxe de instalacións de tubería industrial (FMEC0108) (16 alumnos/as)**

A **distribución por concellos** é a seguinte:

- Concello de Fene: 7 alumnos/as
- Concello de Ares: 3 alumnos/as
- Concello de Cabanas: 1 alumnos/as
- Concello de Mugardos: 3 alumnos/as
- Concello de Neda: 2 alumnos/as

As **actuacións** a realizar son as seguintes:

- 1.- Traballos de substitución de barandilla de protección no río, na avenida do Concello (F)
- 2.- Substitución de barandilla en escaleiras de acceso á rúa Tras Cádavo hacia o monumento o paseo (F)
- 3.- Traballos de fabricación mecánica e de instalación de tubos que conforman as varandas na Praza da igrexa ata o paseo marítimo (A)
- 4.- Traballos de fabricación mecánica e de instalación de tubos que conforman as varandas na Avda. Mugardos (A)
- 5.- Traballos de fabricación mecánica e de instalación de tubos que conforman as varandas do campo de fútbol (A)
- 6.- Fabricación de base modular para escenario (M)

O obradoiro terá unha **duración** de **6 meses** e formará a **16 alumnos/as traballadores/as**.

O alumnado traballador/a será contratado, baixo a modalidade de contrato para a formación e o aprendizaxe coas particularidades que establece a disposición adicional primeira do Real decreto 1529/2012, do 8 de novembro, polo que se desenvolve o contrato para a formación e o aprendizaxe



e se establecen as bases da formación profesional dual, e percibirá as retribucións que lle correspondan de conformidade co previsto na normativa vixente.

Contratarase ao seguinte **persoal** para o obradoiro de emprego:

- 1 **director/a** (xornada completa)
- 1 **mestre da especialidade FMEC0108** (xornada completa)
- 1 **mestre de formación empresarial e complementaria** (ao 50% da xornada)
- 1 **mestre de ensino básico** (ao 50% da xornada)

En vista da normativa exposta propónse un sistema de selección que se fundamenta nos seguintes procedementos:

**Grupo de traballo mixto:**

O grupo de traballo mixto ou comisión de selección estará formado por catro persoas, dúas en representación da Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña e dúas en representación da entidade promotora. A presidencia do grupo de traballo mixto recaerá nunha das persoas que actúan en representación da Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña. Ningunha persoa interesada en formar parte do persoal do obradoiro poderá formar parte do grupo de traballo mixto nin auxiliar ao mesmo nas tarefas de selección.

O grupo de traballo considerarase validamente constituído coa participación nas sesións de traballo de, polo menos, tres dos seus compoñentes.

As decisións do grupo de traballo tomaranse por unanimidade ou pola maioría simple dos membros presentes. A persoa designada como presidente, coa finalidade de dirimir os posibles empates nas votacións, disporá de voto de calidade.

Se, por calquera causa, no momento no que teña lugar as reunións do grupo de traballo mixto, algún dos seus compoñentes non puidera acudir, poderá ser substituído/a pola persoa que fora designada pola persoa titular da xefatura territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña ou a persoa titular da entidade promotora, segundo sexa o caso.

O presente proxecto terá como **data límite prevista para o seu inicio o 30/09/2018**, segundo se establece na Orde do 4 de maio de 2018 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros de emprego dirixidos a persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2018 (DOG núm 97, do 23 de maio de 2018).



**Procedemento de selección alumnado-traballador:**

**Localidade:** Ámbito dos Concellos de Fene, Ares, Cabanas, Mugardos e Neda. No caso de non atoparse candidatos/as suficientes, a sondaxe ampliaríase ao resto dos concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.

**Idade:** Maiores de 18 anos e menores de 30 anos.

**Situación Laboral:** Mozos/as desempregados/as, inscritos/as no ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, sempre que cumpran os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe durante toda a duración do obradoiro.

**Criterios preferentes de selección:** O grupo de traballo mixto deberá aplicar os criterios preferentes de selección que figuran nos artigos 2 e 10 da Orde do 4 de maio de 2018 (DOG núm 97, do 23 de maio de 2018), e no artigo 105.3 da Lei 18/2014 de 15 de outubro, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia e no Programa operativo de emprego xuvenil 2014-2020, segundo baremo que se xunta.

As persoas candidatas deberán, cando a formación a impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 2 ou 3, cumprir cos requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan ditos certificados.

O grupo de traballo mixto excluirá do proceso selectivo ás persoas candidatas que tiveran participado anteriormente nunha escola obradoiro ou obradoiro de emprego, agás no caso de que non houbera candidatos suficientes.

O número de candidatos/as a preseleccionar será, de ser posible, de 3 por posto. A sondaxe poderá realizarse entre as persoas demandantes con algunha das claves seguintes: 320, 340 ou 370.

Unha vez ditada a resolución de concesión de subvención para o obradoiro de emprego, a entidade promotora tramitará a correspondente oferta na Oficina de emprego de Ferrol-Esteiro, para logo proceder á selección definitiva das persoas candidatas polo grupo mixto.

A selección definitiva dos/as 16 alumnos/as, será efectuada polo grupo de traballo mixto que aplicará o baremo establecido no anexo I, por medio do que serán avaliados as circunstancias persoais e profesionais dos candidatos remitidos pola oficina de emprego e unha entrevista persoal co obxectivo de avaliar o seu interese en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación as singularidades do proxecto formativo.



O FSE  
inviste no  
teu futuro  
—  
Programa  
Operativo  
de  
Emprego  
Xuvenil  
2014-2020





O grupo de traballo redactará as correspondentes actas e as remitirá á xefatura territorial (Servizo de Orientación e Promoción Laboral).

**Procedemento selección do persoal directivo, docente e administrativo de apoio:**

Unha vez ditada a resolución de concesión de subvención para o obradoiro de emprego, a entidade promotora tramitará a correspondente oferta de emprego na Oficina de emprego de Ferrol-Esteiro, para logo proceder á selección definitiva dos/as candidatos/as.

Neste caso o procedemento utilizado consistirá na oferta de emprego, na que se adecuará o perfil das persoas candidatas aos baremos que se achegan nas páxinas seguintes. As persoas candidatas forzosamente deberán estar inscritas na oficina de emprego como demandantes de emprego, e terán preferencia as persoas que en igualdade de condicións de cumprimento do perfil requirido se atopen en situación de desemprego (artigo 11.7 da Orde).

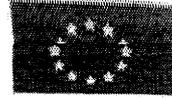
O número de candidatos será alomenos de tres por posto, se fose posible, e dun máximo de cinco por posto.

O ámbito da sondaxe será os Concellos de Fene, Ares, Cabanas, Mugar dos e Neda, ampliándose, no caso de non se obter o número de candidatos/as suficiente, aos outros concellos do ámbito territorial da oficina de emprego á que pertencen os concellos promotores e de ser necesario, a toda a provincia.

A oficina de emprego comunicará os/as candidatos/as preseleccionados/as a forma, lugar e prazo de presentación da **documentación xustificativa do currículo**, acreditativa dos seus méritos:

- A **titulación académica**, que se xustificaran co correspondente título académico oficial.
- Os  **cursos** realizados, que se xustificaran cos correspondentes diplomas.
- A **experiencia profesional**, que deberá xustificarse:
  - ✓ *Traballo por conta allea*: Contratos de traballo ou certificados de empresa, vida laboral expedida pola Seguridade Social sempre que poida acreditarse a categoría profesional desempeñada, computándose as horas efectivas traballadas.
  - ✓ *Traballadores autónomos*: Alta no imposto de actividades económicas acompañada de informe de vida laboral. No caso de non estar obrigado, documento que lle exima de obrigação de cotizar.
  - ✓ *Traballos no estranxeiro*: Certificación oficial na que conste a profesión desempeñada e os períodos traballados.

As persoas candidatas preseleccionadas que non cumpran cos requisitos de titulación e experiencia profesional, quedarán excluídas do proceso selectivo, polo que o seu currículo non será obxecto de baremo, nin terá lugar a entrevista.



As fases de valoración de méritos e de entrevista persoal realizaranse nun único acto por mor da organización do calendario, de forma que todos os candidatos que non foran excluídos pasarán á fase da entrevista.

**Publicacións e/ou notificacións:**

O grupo de traballo mixto acordará a publicación dos resultados, e tamén a publicación ou notificación, no seu caso, dos demais actos de trámite que poidan afectar aos intereses das persoas candidatas de acordo sempre co disposto na Lei 39/2015 de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas e demais normativa aplicable. Estas publicacións realizaranse nos taboleiros de anuncios da Oficina de emprego de Ferrol-Esteiro e do Concello de Fene, así como na páxina web do Concello de Fene.

**Incompatibilidade**

O persoal directivo, docente e administrativo de apoio que, habendo sido contratado ao abrigo da Orde do 4 de maio de 2018 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros de emprego dirixidos a persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2018 (DOG núm 97, do 23 de maio de 2018), causara baixa voluntaria no mesmo, estará excluído da participación do proceso de selección recollido nas presentes bases.

A Coruña, 03 de setembro de 2018

Pola Consellería de Economía, Emprego e Industria:

  
Purificación Mauriz Montero  
Directora da O.E. de Ferrol-Esteiro

  
Cristina Quintela Pérez-Batallón  
Técnica da O.E. de Ferrol-Esteiro

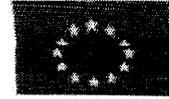
Pola entidade promotora:

  
Belén Souto Calvete  
AEDL do Concello de Fene

  
Isabel Margheretta Rodríguez  
Técnica do Concello de Ares

O FSE  
invieste no  
teu futuro

Programa  
Operativo  
de  
Emprego  
Xuvenil  
2014-2020



## BAREMO PARA A SELECCIÓN DO/A DIRECTOR/A

\*\*\*\*\*

### FUNCIÓNS:

Encargarase da coordinación xeral do obradoiro de emprego, e dos medios humanos e materiais, sendo a persoa responsable das relacións co exterior: Consellería de Economía, Emprego e Industria, entidade promotora e empresariado. Levará a cabo a xestión e a supervisión económica do proxecto, así como das actuacións e servizos que se desenvolvan no mesmo.

Así mesmo coordinará e supervisará os aspectos técnicos e formativos do proxecto e do traballo administrativo, e responsabilizarase de que se imparta a formación en prevención de riscos laborais.

En xeral estará encargado do bo funcionamento do Obradoiro, concretamente:

1. Elaborar, xunto co equipo docente, a proposta do plan de actuacións
2. Presentar ante a Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria e ante os Concellos de Fene, Ares, Cabanas, Mugardos e Neda as memorias periódicas e finais, os datos da xestión orzamentaria da execución das obras, e a preparación da información e documentación necesaria para a compra ou alugueiro de material ou maquinaria.
3. Coordinar a programación didáctica, de conformidade co plan formativo do proxecto e o certificado de profesionalidade.
4. Supervisar a formación do alumnado-traballador e a labor educativa do persoal docente.
5. Colaborar co a mestre a de xestión empresarial para facilitar a inserción laboral do alumnado durante e unha vez rematado o proxecto.
6. Controlar o cumprimento das obrigas de todo o persoal do obradoiro, asistencias, puntualidade, comportamento no posto de traballo; todo en consonancia co regulamento de dereitos e deberes do alumnado.
7. Proponer, organizar e coordinar as actividades complementarias de carácter formativo do alumnado-traballador.
8. Velar polo cumprimento das normas de seguridade e saúde no traballo, encargando ao resto do persoal docente e de apoio o control directo do cumprimento de tales normas.

### REQUISITOS MÍNIMOS:

Indicaranse na oferta de emprego.



**VALORACIÓN DO CURRÍCULUM: (MÁXIMO 14 PUNTOS)**

**Titulación académica (máximo 2 puntos)**

- Doutoramento: 1,25 puntos.
- Master, ata 500 horas: 0,75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
- Posgrado, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1,5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Título de técnico/a superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,10 puntos.
- Título de técnico/a da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,05 puntos.

A puntuación dos diferentes apartados anteriores é acumulable ata o tope máximo.

As titulacións avaliábeis teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

**Experiencia profesional: (máximo 9 puntos)**

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

**Cursos realizados: (máximo 2,50 puntos)**

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas: 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

**Coñecementos do idioma galego: (máximo 0,50 puntos)**

- Celga 3 ou equivalente: 0,20 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,40 puntos
- Celga 5: 0,50 punto

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se tera en consideración o grao superior.



**ENTREVISTA: (MÁXIMO 6 PUNTOS)**

Nela valoraranse as aptitudes e capacidades para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria.

**PUNTUACIÓN FINAL: (MÁXIMO 20 PUNTOS)**

O candidato a seleccionado/a será quen obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista.

**BAREMO PARA A SELECCIÓN DE MESTRES/AS DA ESPECIALIDADE**

\*\*\*\*\*

**FUNCIÓNS:**

As persoas candidatas seleccionadas encargaranse de impartir a educación correspondente aos seus oficios e de actuar como mestres das súas especialidades nas obras ou actuacións que se leven a cabo como práctica profesional dos/as alumnos/as traballadores/as, así como:

- Elaborar, xunto co/a director/a, a programación didáctica das respectivas áreas ou módulos formativos do certificado de profesionalidade.
- Desenvolver, cumprir e impartir do programa formativo na aula e nas obras a executar, incluíndo a preparación previa dos contidos teórico-prácticos a impartir e a realización das actividades relacionadas cos contidos.
- Responsabilizaranse da aprendizaxe do alumnado-traballador/a, de todas as normas en xeral, do regulamento de réxime interno e das normas de seguridade e saúde en particular.
- Controlarán a asistencia, puntualidade, actitude e rendemento do alumnado-traballador/a, notificando á dirección do obradoiro das incidencias que se produzan.
- Responsabilizaranse do mantemento, conservación e custodia dos materiais, ferramentas e maquinaria que lles sexan asignados, así como a organización da aula-taller e espazos de execución dos traballos.
- Cursarán á dirección do obradoiro as solicitudes de compra de materiais, ferramentas e maquinaria necesarios para o normal desenvolvemento da súa actividade.
- Contribuirán á orientación profesional e laboral do alumnado traballador/a.

**REQUISITOS MÍNIMOS:**

Os establecidos no RD 1216 2009, do 17 de xullo, que regula o certificado de profesionalidade da especialidade de Fabricación e montaxe de instalacións de tubaxe industrial. (FMEC0108)

A experiencia profesional esixida no certificado de profesionalidade para impartir a docencia acreditarase en horas efectivas traballadas.

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

O FSF  
invieste no  
teu futuro  
—  
Programa  
Operativo  
de  
Emprego  
Xuvenil  
2014-2020

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*



**VALORACIÓN DO CURRÍCULUM: (MÁXIMO 14 PUNTOS)**

**Titulación académica: (máximo 2 puntos)**

- Doutoramento: 1,25 puntos.
- Master: ata 500 horas: 0,75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
- Posgrado: ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao: 1,5 puntos; diplomatura universitaria: 1 punto.
- Título de técnico-a superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,10 puntos.
- Título de técnico-a da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,05 puntos.

A puntuación dos diferentes apartados anteriores é acumulable ata o tope máximo.

As titulacións avaliáveis teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

**Experiencia profesional: (máximo 10 puntos)**

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.

**Cursos realizados: (máximo 1,50 puntos)**

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas: 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

**Coñecementos do idioma galego: (máximo 0,50 puntos)**

- Celga 3 ou equivalente: 0,20 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,40 puntos
- Celga 5: 0,50 puntos

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

OFSE  
inviste no  
teu futuro  
-  
Programa  
Operativo  
de  
Emprego  
Xuvenil  
2014-2020

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*



**ENTREVISTA: (MÁXIMO 6 PUNTOS)**

Nela valoraránse as aptitudes e capacidades para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria.

**PUNTUACIÓN FINAL: (MÁXIMO 20 PUNTOS)**

O candidato/a seleccionado/a será quen obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista.

**BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA MESTRE/A DE XESTIÓN EMPRESARIAL**

\*\*\*\*\*

**FUNCIÓN:**

A persoa candidata seleccionada encargárase de impartir a formación en materia de xestión empresarial, información, orientación e inserción laboral. Impartirá tamén os módulos de iniciación á informática, igualdade de xénero e sensibilización medioambiental.

Así mesmo, levará a cabo funcións tales como visita a empresas para captación de ofertas de emprego, intermediación laboral, acompañamento na inserción laboral dende o inicio do obradoiro, adestramento en habilidades para a busca de emprego, asesoramento legal nas relacións laborais, busca de oportunidades de emprego, definicións de perfís profesionais e realizar a difusión e estímulo de potenciais oportunidades de creación de actividade entre os/as alumnos/as traballadores/as.

**REQUISITOS MÍNIMOS:**

Indicaranse na oferta de emprego.

**VALORACIÓN DO CURRÍCULUM: (MÁXIMO 14 PUNTOS)**

**Titulación académica: (máximo 2 puntos)**

- Doutoramento: 1.25 puntos.
- Master, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
- Posgrado, ata 100 horas: 0.25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Título de técnico/a superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.10 puntos.
- Título de técnico/a da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.05 puntos.

A **puntuación** dos diferentes apartados anteriores é acumulable ata o tope máximo.

As titulacións avaliábeis teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

O FSE  
 inviste no  
 teu futuro

Programa  
 Operativo  
 de  
 Emprego  
 Xuvenil  
 2014-2020

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*



**Experiencia profesional: (máximo 9 puntos)**

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

**Cursos realizados: (máximo 1,50 puntos)**

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas: 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

O FSE  
inverte no  
teu futuro

Programa  
Operativo  
de  
Emprego  
Xuvenil  
2014-2020

**Cursos de formación: (máximo 1 punto)**

- Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos
- Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos
- Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto
- Curso de *C.A.P. (máster en secundaria)*: 1 punto
- Curso de *Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110)*: 1 punto

**Coñecementos do idioma galego: (máximo 0,50 puntos)**

- Celga 3 ou equivalente: 0,20 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,40 puntos
- Celga 5: 0,50 puntos

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só terase en consideración o grao superior.

**ENTREVISTA: (MÁXIMO 6 PUNTOS)**

Nela valoraránse as aptitudes e capacidades para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria.



**PUNTUACIÓN FINAL: (MÁXIMO 20 PUNTOS)**

O/a candidato/a seleccionado/a será quen obtenha a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista.

**BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA TITOR/A E MESTRE DE ENSINO BÁSICO**

**FUNCIÓN:**

Realizará labores de tutoría do alumnado e coordinará todas as accións formativas do obradoiro cos docentes. Así mesmo, encargárase da preparación do alumnado traballador que non conte coa titulación, para a obtención do título de ESO. Deberá ter experiencia profesional docente relacionada coa impartición de materias desta titulación académica, así como:

- Impartir o contido formativo relacionado cos ámbitos científico, comunicación e social, en coordinación co resto do persoal docente do proxecto.
- Elaborar o material didáctico a entregar ao alumnado, así como solicitar o material e o equipamento necesarios para impartir a formación.
- Elaborar a planificación didáctica e metodoloxía a utilizar, así como as probas de avaliación, de ser o caso.
- Avaliación da acción formativa ao longo do desenvolvemento da mesma, e detección de non conformidades; ademais da redacción das actas e exames
- Elaboración e preparación da documentación facilitada pola dirección
- Seguimento do alumnado e tutorías individuais ou grupais co alumnado

**REQUISITOS MÍNIMOS:**

Indicaranse na oferta de emprego.

**VALORACIÓN DO CURRÍCULUM: (MÁXIMO 14 PUNTOS)**

**Titulación académica: (máximo 2 puntos)**

- Doutoramento: 1.25 puntos.
- Master: ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
- Posgrao, ata 100 horas: 0.25 puntos; máis de 100 horas: 0.50 puntos.
- Titulación universitaria: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Título de técnico a superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.10 puntos.
- Título de técnico/a da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.05 puntos.

A puntuación dos diferentes apartados anteriores é acumulable ata o tope máximo.

As titulacións avaliábeis teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

OTSE  
invieste no  
teu futuro  
-  
Programa  
Operativo  
de  
Emprego  
Juvenil  
2014-2020



**Experiencia profesional: (máximo 9 puntos)**

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

**Cursos realizados: (máximo 2,50 puntos)**

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas: 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

**Coñecementos do idioma galego: (máximo 0,50 puntos)**

- Celga 3 ou equivalente: 0,20 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,40 puntos
- Celga 5: 0,50 puntos

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só terase en consideración o grao superior.

**ENTREVISTA: (MÁXIMO 6 PUNTOS)**

Nela valoraranse as aptitudes e capacidades para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria.

**PUNTUACIÓN FINAL: (MÁXIMO 20 PUNTOS)**

O A candidato/a seleccionado/a será quen obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

O FSE  
inverte no  
teu futuro  
Programa  
Operativo  
de  
Emprego  
Xuvenil  
2014-2020

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*



**BAREMO SELECCIÓN ALUMNADO DOS OBRADOIROS DE EMPREGO DIRIXIDOS A MELLORAR A EMPREGABILIDADE DAS PERSOAS MOZAS INCLUÍDAS NO FICHEIRO DO SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA XUVENIL**

CRITERIOS		PUNTOS
Ter planificado no seu Itinerario Profesional de Inserción a súa participación nestes programas		6
Persoas beneficiarias que non recibiran previamente atención polo sistema		4
Discapacidade $\geq$ 33%		1
Idade	De 18 ata 20 anos	0,5
	De 21 ata 22 anos	1
	De 23 ata 24 anos	2
	De 25 ata < 30 anos	3
Experiencia laboral	Ningunha	3
	< 12 meses	2
	$\geq$ 12 meses	1
Nivel de cualificación profesional	Baixa (que non posúan un carné profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou 3, título de F.P. ou titulación universitaria)	3
	Media (que posúan un carné profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou FP ciclo medio)	1,5
	Alta (que posúan certificado de profesionalidade de nivel 3, título de FP de ciclo superior ou titulación universitaria)	0,5
Entrevista	Entrevista persoal co obxectivo de avaliar o seu interese en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación as singularidades do proxecto formativo.	8