BASES DO PROCESO SELECCIÓN DOS ALUMNOS-TRABALLADORES PARTICIPANTES NO OBRADOIRO DE EMPREGO "LABORA XOVEN 2017 CONCELLO DE VILAGARCIA"

Primeira.- OBXECTO.

Estas bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto nos artigos 2º e 10º da orde do 29 de marzo de 2017 da Consellería de Economía, Emprego e Industria pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para o fomento de emprego a través dos programas mixtos de emprego e formación da Comunidade Autónoma de Galicia dirixidos a mellorar a empregabilidade, a cualificación e a inserción profesional das persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, e se procede á súa convocatoria para o ano 2017 (DOG 10-04-2017), a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán no proceso de selección dos alumnos-traballadores participantes no citado proxecto, promovido polo concello de **VILAGARCIA DE AROUSA** e subvencionado pola antedita consellería.

As prazas de alumnos-traballadores que se convocan son:

7 prazas na especialidades de **OPERACIÓNS AUXILIARES NA ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE FUNCIONAMENTO DE INSTALACIÓNS DEPORTIVAS.. Nivel 1**

8 prazas na especialidades de SOCORRISMO EN ESPAZOS ACUÁTICOS // SOCORRISMO EN INSTALACIÓNS ACUÁTICAS ....Nivel 2

Segunda.- OBRIGAS DOS SELECCIONADOS.

a) Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico-prácticas.
b) Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas básicas e complementarias no caso de que non posuír a titulación do Graduado Escolar ou Graduado en ESO.
c) Respectar as normas de réxime interior establecidas polos órganos colexiados ou unipersoais do obradoiro de emprego legalmente constituídos.
d) Aceptar o posto de traballo que a través do obradoiro de emprego se lle poida xestionar.

Terceira.-RELACIÓN XURÍDICA DOS ALUMNOS-TRABALLADORES PARTICIPANTES COA ENTIDADE PROMOTORA DO OBRADOIRO DE EMPREGO.

1. Desde o inicio da súa participación no obradoiro de emprego, os alumnos-traballadores seleccionados polo grupo de traballo mixto serán contratados pola entidade promotora na modalidade de contrato para a formación e aprendizaxe.

2. Os contratos de traballo serán a xornada completa e non poderá exceder a data de remate do obradoiro de emprego (duración de seis meses).

Cuarta.-REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

a) **REQUISITOS XERAIS:**

1. Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida a normal aprendizaxe das ensinanzas a impartir con ocasión do desenvolvemento do proxecto formativo.

2. **Adaptabilidade** á oferta dos postos que se van desempeñar.

3. **Saber nadar. Realizarase unha comprobación práctica, con anterioridade á selección** coa finalidade de avaliar as destrezas dos candidatos e a súa adecuación ao posto de traballo ofertado.

b) REQUISITOS MÍNIMOS:

1. Persoas mozas **inscritas no ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.**

Ademais deberán manter o cumprimento dos requisitos exixidos na Lei 18/2014 modificada polo Real Decreto-lei 6/2016 do 23 de decembro, con carácter previo a participar nos obradoiros de emprego.

2.Cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto no artigo 11.2 e na disposición adicional segunda do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.

3. Cando a formación a impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de **nivel de cualificación 2 ou 3, garantirase que o perfil dos alumnos se adecue aos requisitos** sinalados nos reais decretos que regulan os ditos certificados.

NOTA: Terán prioridade absoluta as mulleres vítimas de violencia doméstica, incorporadas e beneficiarias do programa de fomento de inserción laboral de mulleres vítimas de violencia, debidamente xustificada (Orde do 2 de maio de 2006-DOG do 10 de maio de 2006).

d) CAUSAS DE EXCLUSIÓN:

1. Incumprir os requisitos xerais e mínimos

Edificio Administrativo da Xunta de Galicia
Concepción Arenal, 8, andar 2
36201 Vigo
Sección Obradoiros de Emprego
Teléfonos: 986 817 033 // 986 817 022

2. Non saber nadar
3. Falta de documentación acreditativa.
4. Falsear os datos do cuestionario.
5. A expulsión doutro programa de formación en alternancia co emprego.
6. **A participación noutros proxectos de emprego e formación de iguais características**

Quinta.- SISTEMA DE ADMISIÓN: OFERTA DE EMPREGO TRAMITADA Á OFICINA DE EMPREGO.

1. A OFERTA DE EMPREGO, que será elaborada polo grupo de traballo mixto e asinada polo seu presidente ou en quen delegue, tramitarase a partir do vindeiro **25/08/17:**

a) ÁMBITO XEOGRÁFICO: Concello da entidade promotora do proxecto. De non atoparse candidatos suficientes (mínimo dous por posto), ampliarase a sondaxe, cos mesmos requisitos, aos concellos limítrofes.

b) REQUISITOS ALUMNOS: **os requisitos establecidos na base cuarta.**

c) Número de candidatos a remitir: ***ata 3 por posto,*** cun nivel profesional de **PEÓN, AXUDANTE** OU **OFICIAL DE 3ª**.

2. Realizada a sondaxe, a oficina de emprego comunicará ós candidatos a data e lugar no que deberán comparecer para realizar a SOLICITUDE, e a aportación **imprescindible** dos seguintes **documentos**:

-Fotocopia do DNI actualizado.
-Vida Laboral actualizada (aínda que non teña experiencia laboral).
-Acreditación da maior Titulación académica adquirida.
-Acreditación das Competencias Clave adquiridas (se é o caso).
-Acreditación do seu grao e tipo de discapacidade (se é o caso).
-Acreditación de ter prevista a realización deste tipo de medidas (obradoiros de emprego) no seu Itinerario de Inserción Profesional (se é o caso).
-Certificado emitido pola oficina de emprego que acredite que non recibiran previamente atención por parte do Sistema (se é o caso).

Con carácter xeral, delegarase a realización das solicitudes na Entidade Promotora. Os representantes de dita entidade, no grupo mixto de traballo, estarán presentes o día da realización das solicitudes e a recollida de documentación, e atenderán calquera dúbida

As **SOLICITUDES realizaranse** o **día 12/09/17**, tendo que presentar nese momento **imprescindiblemente** a documentación necesaria para acreditar os requisitos, sendo motivo de exclusión a falta de dita documentación.

A entidade promotora presentará na sección de escolas obradoiro tódalas solicitudes e documentación pertinente para a súa valoración conxunta polo grupo de traballo mixto.

A **lista de candidatos** que pasan a fase seguinte, exporase na oficina de emprego e na entidade promotora o **día 19/09 /17.**

Sexta.- SISTEMA DE SELECCIÓN.

1. O sistema de selección constará dunha primeira fase de avaliación das circunstancias persoais e profesionais dos candidatos, remitidos pola oficina de emprego, por medio dun **baremo obxectivo**. ANEXO I. A puntuación correspondente ao baremo será equivalente ao **75% da puntuación total.**

2. A devandita avaliación complementarase cunha segunda fase que consistirá na celebración dunha **entrevista persoal e/ou a resposta a un cuestionario**, que terá un valor do 25 % da nota final, co obxecto de avaliar o interese dos desempregados enviados pola oficina de emprego en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo e a adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar.

3. Pasarán á fase de entrevista, co carácter xeral, dous candidatos por posto de traballo. Non obstante, o grupo de traballo mixto poderá incrementar o seu número co fin de garantir a correcta selección dos participantes.

Sétima.- VALORACIÓN FINAL.

1. Finalizadas as referidas actividades selectivas, o grupo de traballo na correspondente sesión, procederá á súa calificación final (titular da especialidade / suplente / non seleccionado). Da sesión estenderase a correspondente acta de selección.
2. A relación dos admitidos e excluídos para participar no obradoiro de emprego como traballadores beneficiarios do proxecto, coa indicación das especialidades formativas ás que son adscritos será exposta nos taboleiros da entidade promotora, da xefatura territorial e no da oficina de emprego na que foi realizada a sondaxe.

Oitava.- CRITERIOS PARA DIRIMIR EMPATES.

Os criterios para dirimir os empates, en cada unha das fases do proceso de selección dos participantes no proxecto formativo como alumnos-traballadores, serán:

1. Teñan o menor nivel académico
2. Teñan a menor categoría profesional.

XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA
Xefatura Territorial de Pontevedra - Sede Vigo
Servizo de Orientación e Promoción Laboral

Edificio Administrativo da Xunta de Galicia
Concepción Arenal, 8, andar 2
36201 Vigo
Sección Obradoiros de Emprego
Teléfonos: 986 817 033 // 986 817 022

UNIÓN EUROPEA

Novena.- LISTA DE RESERVA.

1. Esta lista empregarase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a prestación da actividade polos inicialmente seleccionados.

2. No suposto de que a lista de reserva esgotárase ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa incorporación ao proxecto formativo, procederase a iniciar un novo procedemento selectivo.

Décima.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓNS.

1. De conformidade co previsto polo artigo 13° da orde do 29 de marzo de 2017 (DOG 10-04-2017) da Consellería de Economía, Emprego e Industria, non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público.

2. O grupo de traballo mixto resolverá as incidencias e reclamacións que puideren derivarse do proceso de selección, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

Vilagarcía de Arousa, 22 de agosto de 2017

Asdo.: Victoria Trous Outeiral

Asdo. Mª Dolores Pérez Casal

Asdo.: Mª Jeni File

Asdo.: Sonia Santos Castiñeira