

BASES DO PROCESO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTES NO PROGRAMA DE EMPREGO "PROMOCIÓN TURÍSTICA DO SALNÉS"



Primeira.- OBXECTO.

Estas bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto nos artigos 2º, 10º e 11º da orde do 27 de decembro de 2019 da Consellería de Economía, Emprego e Industria pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para **Programas de emprego para persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil** da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2020 (DOG 21-01-2020), a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán no proceso de selección dos alumnos/as-traballadores/as participantes no citado proxecto, promovido pola **MANCOMUNIDADE DO SALNÉS** e subvencionado pola antedita consellería.

As **prazas** de alumnado/a-traballador/a que se convocan son:

- **8 prazas** na especialidade de **PROMOCIÓN TURÍSTICA LOCAL E INFORMACIÓN AO VISITANTE: HOTI0108** Nivel 3
- **8 prazas** na especialidade de **XESTIÓN DE MARKETING E COMUNICACIÓN: COMM0112** Nivel 3



Segunda.- OBRIGAS DOS SELECCIONADOS.

- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico-prácticas.
- Respetar as normas de réxime interior establecidas polos órganos colexiados unipersoais do programa de emprego legalmente constituídos.
- Aceptar o posto de traballo que a través do programa de emprego se lle poida xestionar.



Terceira.- RELACIÓN XURÍDICA DO ALUMNADO/A-TRABALLADOR/A PARTICIPANTES COA ENTIDADE PROMOTORA DO PROGRAMA DE EMPREGO.

Desde o inicio da súa participación no programa de emprego, os alumnos- traballadores seleccionados polo grupo de selección serán contratados pola entidade promotora na modalidade de contrato para a formación e aprendizaxe.

Os contratos de traballo serán a xornada completa e non poderá exceder a data de remate do programa de emprego (o proxecto terá unha duración de **doce meses**).

Cuarta.- REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

a) REQUISITOS XERAIS:

- Posuír a capacidade funcional así como a capacidade física para o normal aprendizaxe das ensinanzas a impartir con ocasión do desenvolvemento do proxecto formativo.
- **Adaptabilidade** á oferta dos postos que se van desempeñar.
- Terán **preferencia** as persoas que non participaran nunca nun programa de emprego ou obradoiro.

b) REQUISITOS MÍNIMOS:

- Ter entre **dezaioito e trinta anos e que non superen a idade máxima que estableza a normativa vixente no momento da selección do alumnado.**
- Estar **desempregado/a**, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego rexistradas no **Servizo Público de Emprego de Galicia**, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego e inscritos/as no programa de **Garantía Xuvenil**.
- Cumprir os requisitos establecidos na **normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe**, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao programa de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto no artigo 11.2 e na disposición adicional segunda do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.
- Como a formación a impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de **nivel 3**, **cumprir cos requisitos de acceso** sinalados nos reais decretos que regulan ditos certificados.

c) CAUSAS DE EXCLUSIÓN:

- Incumprir os requisitos mínimos
- Falta de documentación acreditativa
- Falsear os datos do cuestionario.
- A expulsión doutro programa de formación en alternancia co emprego.

Quinta.- SISTEMA DE ADMISIÓN: OFERTA DE EMPREGO TRAMITADA Á OFICINA DE EMPREGO

1. A OFERTA DE EMPREGO, que será elaborada pola entidade e asinada pola súa presidenta ou en quen delegue, tramitarase a partir do vindeiro 01/09/2020:

- a) **ÁMBITO XEOGRÁFICO: Concello/s da entidade promotora do proxecto.** De non atoparse candidatos suficientes (tres por posto), ampliarase a sondaxe, cos mesmos requisitos, aos concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de programas de emprego.
- b) **REQUISITOS ALUMNOS:** os **requisitos establecidos na base cuarta.**
- c) **Número de candidatos a remitir: 3 por posto**

2. Realizada a sondaxe, a grupo de selección comunicará ós candidatos a data e lugar no que deberán comparecer para realizar a SOLICITUDE, e a achega **imprescindible** dos seguintes documentos:

- Fotocopia do DNI actualizado.
- Vida laboral actualizada (aínda que non teña experiencia laboral)
- Acreditación da maior Titulación académica adquirida.
- Acreditación das Competencias Clave adquiridas (se é o caso).
- Acreditación do seu grao e tipo de discapacidade (se é o caso).
- Acreditación de ter prevista a realización deste tipo de medidas (programas de emprego) no seu Itinerario de Inserción Profesional (se é o caso).

Os representantes de dita entidade realizarán e recollerán as solicitudes e a documentación, e atenderán calquera dúbida.

As SOLICITUDES realizaranse do 14 de setembro ao 16 de setembro (incluídos), tendo que presentar nese momento **imprescindiblemente** a documentación necesaria para acreditar os requisitos, sendo motivo de exclusión a falta de dita documentación.

A grupo de selección valorará toda a documentación presentada coas solicitudes presentadas e publicará a **lista de candidatos/as** que pasan a fase de entrevista, no taboleiro de anuncios e na páxina web da propia entidade.

Sexta.- SISTEMA DE SELECCIÓN.

1. O sistema de selección constará dunha primeira fase que consistirá na celebración dunha entrevista persoal, co obxecto de avaliar o interese dos mozos e mozas desempregados en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo e a adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar. Terá un valor máximo de **10 puntos**.

Se, unha vez avaliadas as solicitudes, quedan menos de dúas persoas por praza, a grupo de selección poderá citar a mais candidatos para contar con dúas persoas por praza nesta fase de entrevista, co fin de garantir a correcta selección dos participantes.

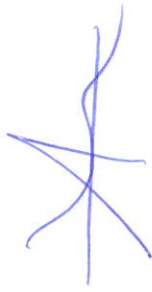
As puntuacións da fase de entrevista publicarase no taboleiro e na web da entidade promotora.

2. Complementarase cunha segunda fase de avaliación das circunstancias persoais e profesionais dos candidatos, por medio dun baremo. ANEXO I. A puntuación máxima correspondente ao baremo será de **10 puntos**.


A declaración provisional das puntuacións desta segunda fase farase nunha sesión da grupo de selección. Da sesión realizada estenderase a correspondente acta na que figurarán as puntuacións provisionais outorgadas segundo o baremo.

Exporase a relación provisional destas puntuacións no taboleiro e na web da entidade promotora. Nesta relación figurará o día que se concede para formular alegacións á valoración segundo o baremo e data de exposición da relación definitiva do proceso de selección.

Sétima.- VALORACIÓN FINAL.

- 
1. Finalizadas as referidas actividades selectivas, o grupo de selección na correspondente sesión, procederá á súa cualificación final (titular da especialidade / suplente / non seleccionado / non presentado). Da sesión estenderase a correspondente acta de selección.
 2. A relación dos admitidos e excluídos para participar no programa de emprego como traballadores beneficiarios do proxecto, coa indicación das especialidades formativas ás que son adscritos será exposta no taboleiro e na páxina web da entidade promotora.

Oitava.- CRITERIOS PARA DIRIMIR EMPATES.




Os criterios para dirimir os empates, en cada unha das fases do proceso de selección dos/as participantes no proxecto formativo como alumnos/as-traballadores/as, serán:

- Non haber participado noutro obradoiro ou programa de emprego
- Teñan a maior idade.
- Teñan o menor nivel académico.
- Teñan menor experiencia

Novena.- LISTA DE RESERVA.

Esta lista empregarase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a prestación da actividade polos inicialmente seleccionados.



No suposto de que a lista de reserva esgotárase ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa incorporación ao proxecto formativo, procederase a iniciar un novo procedemento selectivo.

Décima.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓNS.

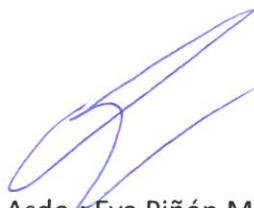
De conformidade co previsto polo artigo 14º orde do 27 de decembro de 2019 (DOG 21-01-2020) da Consellería de Economía, Emprego e Industria, non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público.

A grupo de selección resolverá as incidencias e reclamacións que puideren derivarse do proceso de selección, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

O grupo de selección:



Asdo.: J. Ramón García Guinarte



Asdo.: Eva Piñón Montero



Asdo.: Begoña Verissimo Alonso



Asdo.: Jared Villaverde Dios

ANEXO I

BAREMO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO DOS PROGRAMAS DUAIS DE EMPREGO



1.- IDADE

- 18 – 21 anos1,00 ptos.
- 22 – 24 anos2,00 ptos.
- 25 – 30 anos3,00 ptos.

2.- DISCAPACIDADE

- Minusvalía $\geq 33\%$ 1,00 ptos.
- (Sempre que poidan realizar os traballos)



3.- Experiencia Laboral (Segundo vida laboral)

- Ningunha3,00 ptos
- Ata 18 meses2,00 ptos
- > 18 meses1,00 ptos

4.- FORMACIÓN ACADÉMICA

- Baixa (Carne profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2, Bacharelato e FP ciclo medio)2,00 ptos.
- Media (Certificado de profesionalidade de nivel 3, FP de ciclo superior)1,00 ptos.
- Alta (Titulación universitaria)0,50 ptos.



5.- OUTROS

- Ter prevista a realización deste tipo de medida no seu Itinerario de Inserción Profesional (IPI)1,00 ptos.

(Certificado da oficina de emprego de ter previsto no seu IPI a realización deste tipo de medida).

De non aportar documentación, non será valorado o apartado correspondente.