

## RESOLUCIÓN ALCALDE-PRESIDENTE

### **BASES DO PROCESO SELECCIÓN DOS ALUMNOS/AS –TRABALLADORES/AS PARTICIPANTES NO OBRADOIRO DE EMPREGO LABORA XOVE 2020 CONCELLO DE VILAGACÍA (exp: 36/00002/2020)**

#### **Primeira.- OBXECTO.**

Estas bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto nos artigos 2, 10 e 11 da Orde do 27 de decembro de 2019 da Consellería de Economía, Emprego e Industria pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os **obradoiros de emprego dirixidos a persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil**, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2020 (código de procedemento TR353B) (DOG 21-01-2020), a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán no proceso de selección dos alumnos-traballadores participantes no citado proxecto, promovido **polo Concello de VILAGARCIA DE AROUSA** e subvencionado pola antedita consellería.

**As prazas de alumnos-traballadores** que se convocan son:

**8 PRAZAS DA ESPECIALIDADE DE SOCORRISMO EN ESPAZOS ACUÁTICOS E GOBERNO DE EMBARCACIÓNS DE SALVAMENTO (AFDP0209/AFDP0109/MAPN0212) NIVEL 2 DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDADE**

**8 PRAZAS DA ESPECIALIDADE DE INSTALACIÓN E MANTEMENTO DE ZONAS VERDES E APROVEITAMENTO FORESTAL (AGAO0208/AGAR0108) NIVEL 2 DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDADE**

#### **Segunda.- OBRIGAS DOS SELECCIONADOS.**

- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico-prácticas.
- Respetar as normas de réxime interior establecidas polos órganos

colexiados ou unipersoais do obradoiro de emprego legalmente constituídos.

- Aceptar o posto de traballo que a través do obradoiro de emprego se lle poida xestionar.

### **Terceira.- RELACIÓN XURÍDICA DOS ALUMNOS/AS-TRABALLADORES/AS PARTICIPANTES COA ENTIDADE PROMOTORA DO OBRADOIRO DE EMPREGO.**

1. Desde o inicio da súa participación no obradoiro de emprego, os alumnos- traballadores seleccionados serán contratados pola entidade promotora na modalidade de contrato para a formación e aprendizaxe.

2. Os contratos de traballo serán a xornada completa e non poderá exceder a data de remate do obradoiro de emprego (**O proxecto terá unha duración de 12 meses**).

### **Cuarta.-REQUISITOS DOS ASPIRANTES.**

#### **a) REQUISITOS XERAIS:**

1. Posuír a capacidade funcional así como a capacidade física para o normal aprendizaxe das ensinanzas a impartir con ocasión do desenvolvemento do proxecto formativo.

2. Adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar. (no caso da especialidade de **SOCORRISMO EN ESPAZOS ACUÁTICOS E GOBERNO DE EMBARCACIÓNS DE SALVAMENTO** será requisito necesario saber nadar)

#### **b) REQUISITOS MÍNIMOS:**

1. Persoas mozas de dezaoito ou máis anos que non superen a idade máxima que estableza a normativa vixente no momento da selección do alumnado, inscritas e en situación de beneficiarias no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

Ademais deberán manter o cumprimento dos requisitos exixidos na Lei 18/2014 modificada polo Real Decreto-lei 6/2016 do 23 de decembro, con carácter previo a participar nos obradoiros de emprego.

2. Cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto no artigo 11.2 e na disposición adicional segunda do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.

3. Como o proxecto vai dirixido á obtención de certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 2, as persoas candidatas deberán cumprir os requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan os ditos certificados.

#### **c) CAUSAS DE EXCLUSIÓN:**

1. Incumprir os requisitos mínimos
2. Falta de documentación acreditativa.
3. Falsear os datos da solicitude
4. A expulsión doutro programa de formación en alternancia co emprego.

#### **Quinta.- SISTEMA DE ADMISIÓN: OFERTA DE EMPREGO TRAMITADA Á OFICINA DE EMPREGO.**

1. A OFERTA DE EMPREGO, que será elaborada polo Concello de Vilagarcía e asinada polo Alcalde Presidente ou en quen delegue, tramitarase a partir do vindeiro **10/09/20**:

a) **ÁMBITO XEOGRÁFICO:** Concello de Vilagarcía de Arousa. De non atoparse candidatos suficientes, ampliarase a sondaxe, cos mesmos requisitos, aos concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.

b) **REQUISITOS ALUMNOS:** os requisitos establecidos na base cuarta.

c) Número de candidatos a remitir: Como mínimo 4 por posto, cun nivel profesional de PEÓN, AXUDANTE OU OFICIAL DE 3ª.

2. Prioridade aqueles que non huberan participado noutro Obradoiro de Emprego..

3. Realizada a sondaxe, a oficina de emprego comunicará ós candidatos a data e lugar no que deberán comparecer para realizar a SOLICITUDE, e a achega **imprescindible** dos seguintes **documentos**:

- Fotocopia do DNI actualizado.
- Vida Laboral actualizada (aínda que non teña experiencia laboral).
- Acreditación da maior Titulación académica adquirida.
- Certificado de rexistro no ficheiro de Garantía Xuvenil
- Se é o caso Certificado do IPI
- Se é o caso, acreditación das Competencias Clave adquiridas
- Se é o caso, acreditación do seu grao e tipo de discapacidade.

As **SOLICITUDES** realizaranse o día 5 e 6 de outubro de 2020, tendo que presentar nese momento **imprescindiblemente** a documentación necesaria para acreditar os requisitos, sendo motivo de exclusión a falta de dita documentación.

O Tribunal presentará tódalas solicitudes e documentación pertinente para a súa valoración conxunta polo mesmo.

A **lista de candidatos** que pasan a fase de entrevista, exporase **na sede electrónica, páxina web e nos taboleiros do Concello de Vilagarcía e nos da Oficina de Emprego de Vilagarcía.**

#### **Sexta.- SISTEMA DE SELECCIÓN.**

1. O sistema de selección constará dunha primeira fase que consistirá na celebración dunha entrevista persoal, co obxecto de avaliar o interese dos desempregados en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación

ás singularidades do proxecto formativo e a adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar. Terá un valor máximo de 15 puntos.

Pasarán á fase de entrevista os candidatos, enviados pola oficina de emprego, que realicen a solicitude e cumpran cos requisitos establecidos nestas bases reguladoras do proceso de selección.

**Os aspirantes remitidos pola Oficina de Emprego para a especialidade de SOCORRISMO EN ESPAZOS ACUÁTICOS E GOBERNO DE EMBARCACIÓNS DE SALVAMENTO, realizarase unha proba práctica eliminatoria de nado con anterioridade ás outra probas selectivas** coa finalidade de avaliar as destrezas dos candidatos e a súa adecuación ao posto de traballo ofertado.

Esta proba consistirá na realización dun circuito de 50 metros de nado puntuándose ou maior ou menor tempo de realización segundo a seguinte taboa:

TEMPO	PUNTOS
1º MELLOR TEMPO	3
+5"	2,7
+10"	2,4
+15"	2,1
+20"	1,8
+25"	1,5
+30"	NON APTO

**Se, unha vez avaliadas as solicitudes, quedan menos de dúas persoas por praza, o tribunal poderá solicitar a mais candidatos para contar con dúas persoas, polo menos, por praza nesta fase de entrevista, co fin de garantir a correcta selección dos participantes.**

**As puntuacións da fase de entrevista publicaranse na sede electrónica, páxina web e nos taboleiros do Concello de Vilagarcía e nos da Oficina de Emprego de Vilagarcía.**

2. Complementarase cunha segunda fase de avaliación das circunstancias persoais e profesionais dos candidatos, presentados a entrevista e que

permanezan no proceso de selección, por medio dun baremo. ANEXO I. A puntuación máxima correspondente ao baremo será de 15 puntos.

A declaración provisional das puntuacións desta segunda fase farase nunha sesión do tribunal. Da sesión realizada estenderase a correspondente acta na que figurarán as puntuacións provisionais outorgadas segundo o baremo.

Exporase a relación provisional destas puntuacións **na sede electrónica, páxina web e nos taboleiros do Concello de Vilagarcía e nos da Oficina de Emprego de Vilagarcía.**

Nesta relación figurará o día que se concede para formular alegacións á valoración segundo o baremo e data de exposición da relación definitiva do proceso de selección.

#### **Sétima.- VALORACIÓN FINAL.**

1. Finalizadas as referidas actividades selectivas, o tribunal, na correspondente sesión, procederá á súa calificación final (titular da especialidade / suplente / non seleccionado/ non presentado). Da sesión estenderase a correspondente acta de selección.

2. A relación dos admitidos e excluídos para participar no obradoiro de emprego como traballadores beneficiarios do proxecto, coa indicación das especialidades formativas ás que son adscritos será exposta **na sede electrónica, páxina web e nos taboleiros do Concello de Vilagarcía e nos da Oficina de Emprego de Vilagarcía.**

#### **Oitava.- CRITERIOS PARA DIRIMIR EMPATES.**

Os criterios para dirimir os empates, en cada unha das fases do proceso de selección dos participantes no proxecto formativo como alumnos-traballadores, serán:

1. Non ter participado noutro Obradoiro de Emprego
2. Teñan a maior idade.
3. Teñan o menor nivel académico.
4. Teñan menor experiencia laboral.

#### **Novena.- LISTA DE RESERVA.**

1. Esta lista empregárase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a prestación da actividade polos inicialmente seleccionados.
2. No suposto de que a lista de reserva esgotárase ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa incorporación ao proxecto formativo, procederase a iniciar un novo procedemento selectivo.

**DECIMA.- COMISIÓN SELECCIONADORA – TRIBUNAL.** O Tribunal Cualificador desta proba selectiva, estará integrado polos seguintes membros, empregados públicos do Concello de Vilagarcía:

Presidente/a: María Jesús Fole Gómez- Ricoy

Presidente/a suplente: M<sup>a</sup> Teresa García Romero

Secretario/a: Sonia Santos Castiñeira

Secretario/a suplente: Miguel Domínguez Campelo

Vocais: Mar Caramés Moreira, Francisco Javier Guillán Busto, María Dolores Barreiro Sumay.

Vocais suplentes: Manuel Franco Leis, Jacobo Campos Alonso, Manuel Linares Fernández.

O Tribunal poderá recabar, se o estimase procedente e convinte, o asesoramento dun ou varios expertos/as que formarán parte do Tribunal con voz pero sen voto.

Os membros do Tribunal deberán absterse cando concorran as circunstancias previstas no Artigo 28 da Lei 40/2015 de 1 de outubro.

O Tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia, como mínimo do Presidente, Secretario e un tercio dos vocais.

#### **UNDÉCIMA.- . PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS E CONTRATACIÓN.**

Os aspirantes seleccionados/as e propostos/as polo Tribunal deberán presenta-la



documentación acreditativa do cumprimento das condicións e requisitos esixidos no prazo que publicárase nos listados definitivos.

No caso de renuncia ou que no prazo indicado, e salvo circunstancias de forza maior, o/a aspirante non presentara a documentación esixida, ou se comprobara que non reúne os requisitos esixidos, non poderá ser contratado/a e quedarán anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo das responsabilidades a que houbera lugar.

Neste caso a Alcaldía poderá acorda-la contratación do/a aspirante seguinte na lista, que obtivera a seguinte mellor puntuación total, que deberá presentar, en tal caso, a documentación antes sinalada.

O/a aspirante proposto/a e contratado/a comezará a prestar servizos na data que se lle indique pola Alcaldía.

#### **DUODÉCIMA. INCIDENCIAS, IMPUGNACIÓN E SUPLETORIEDADE**

A Comisión Seleccionadora queda facultada para resolver cantas dúbidas e incidencias poidan xurdir no desenvolvemento desta proba selectiva, en todo o non previsto nas bases, así como a interpretación das mesmas.

A presente convocatoria, as bases, e tódolos actos administrativos derivados desta convocatoria, así como da actuación da Comisión Seleccionadora, poderán ser impugnados polos interesados/as nos casos e na forma establecidos pola Lei 39/2015 de 1 de outubro de procedemento administrativo común e normas vixentes

concordantes. A presentación de reclamacións non suspenderá a continuación do proceso selectivo, salvo que así o decida o órgano convocante do mesmo.

En todo o non previsto nestas bases de selección será de aplicación o disposto no Real Decreto Legislativo 5/2015 do texto refundido da Lei 7/2007 do Estatuto Básico do Empregado Público, a Lei 2/2015 de Emprego Público de Galicia e demais normativa concordante.



### **TRECE: CLAUSULA PROTECCION DE DATOS PERSOAIS**

En cumprimento do disposto no “REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (RXPDP)” e da Lei Orgánica 3/2018 de Protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais, se informa as persoas interesadas en participar no proceso selectivo que os datos de carácter persoal por elas facilitados serán incorporados a un rexistro de actividade coa finalidade da selección de persoal, e se lles recoñece a posibilidade de exercer os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición, enviando comunicación escrita ao Concello de Vilagarcía de Arousa, Praza Ravella nº1, a través da sede.vilagarcia.gal ou no email dpd@vilagarcia.gal Os/as interesados/as autorizan ao Concello de Vilagarcía de Arousa a proceder ao tratamento dos seus datos nos termos anteriormente descritos así como á publicación dos mesmos nos taboleiros de anuncios, na páxina web do Concello e na sede electrónica: sede.vilagarcia.gal . A presentación da documentación necesaria para participar no proceso de selección supón o consentimento expreso para tratar a información nos termos indicados.

Vilagarcía de Arousa, 8 de setembro de 2020

**BAREMO SELECCIÓN ALUMNADO DOS OBRADOIROS DE EMPREGO DIRIXIDOS A MELLORAR A EMPREGABILIDADE DAS PERSOAS MOZAS INCLUÍDAS NO FICHEIRO DO SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA XUVENIL**

CRITERIOS		PUNTOS
Discapacidade $\geq$ 33% (Sempre que poidan realizar os traballos)		1
Idade	De 18 ata 24 anos	2
	De 25 ata < 30 anos	3
Experiencia laboral (Segundo vida laboral actualizada)	Ningunha	3
	Ata 12 meses	2
	> 12 meses	1
Nivel de Formación Académica	Baixa (que non posúan un carne profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou 3. Ata graduado en ESO.	2
	Media (que posúan un carne profesional, Certificado de profesionalidade de nivel 2, 3, FP ciclo medio ou Superior ou Bacharelato)	1
	Alta ( Titulación universitaria)	0,5
IPI	Ter prevista a realización deste tipo de medida no seu Itinerario de Inserción Profesional (Certificado da oficina de emprego de ter previsto no seu IPI a realización deste tipo de medida)	1
No haber participado noutros O E	Acreditación pola vida laboral	5

◆ De non aportar documentación non será valorado o apartado correspondente